



รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลแพรภนามแดง  
อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพรกหนามแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพรกหนามแดง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ ความสำเร็จ
๑. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค.๖๖- เม.ย.๖๖	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ การ แยก แยะ ประโยชน์ ส่วน ตัว และ ประโยชน์ส่วนรวม เมื่อวันที่ ๒๐ ม.ค. ๖๖	เจ้าหน้าที่ อบต. แพรกหนามแดง มีความรู้และ ความเข้าใจ เกี่ยวกับข้อมูล การแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ ส่วนรวม
๒. การให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	๑. การมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆของอบต. แพรกหนามแดงหรือส่วนราชการ ภายใน แก่ ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้เสีย ๒. การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น โดยเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการปฏิบัติงานของอบต.แพรกหนามแดง และ ส่วนราชการภายในอย่างเป็นระบบ	สำนักปลัดฯ	ม.ค.๖๖- เม.ย.๖๖	จัดโครงการ ประชาคมท้องถิ่น เพื่อเพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	เพื่อตอบสนอง รวมถึงแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนให้กับ ประชาชนในพื้นที่ ได้ถูกต้องตาม ความต้องจำเป็นเร่งด่วน เพื่อบรรลุ ลงในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	๓. การมีส่วนร่วมในการสร้างความร่วมมือโดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้เสียมีบทบาทในการตัดสินใจ ตั้งแต่ระบุปัญหา พัฒนาทางเลือก และแนวทางแก้ไข รวมทั้งการเป็นภาคีในการดำเนินกิจกรรมของ อบต.แพรงหนามแดง				
๓.การป้องกันการให้หรือรับสินบน	กำหนดมาตรการป้องกันการให้หรือรับสินบนเพื่อให้บุคลากร อบต.แพรงหนามแดงถือปฏิบัติ	สำนักปลัดฯ	มี.ค.๖๖-เม.ย.๖๖	จัดทำมาตรการป้องกันการให้หรือรับสินบนเพื่อให้บุคลากร อบต.แพรงหนามแดงถือปฏิบัติและบุคลากรของอบต.แพรงหนามแดงรับทราบแล้ว	เจ้าหน้าที่ อบต.แพรงหนามแดงมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการให้หรือรับสินบนต่างๆ
๔.การตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	กำหนดกรอบแนวทางการตรวจสอบการลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรใน อบต.แพรงหนามแดง โดยการให้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	ทุกส่วนราชการ	มี.ค.๖๖-เม.ย.๖๖	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานกรอบแนวทางการตรวจสอบการลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรในอบต.แพรงหนามแดง และบุคลากรของอบต.แพรงหนามแดงรับทราบแล้ว	เจ้าหน้าที่ อบต.แพรงหนามแดงปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานกรอบแนวทางการตรวจสอบการลดการใช้ดุลพินิจของ อบต.แพรงหนามแดง จึงสามารถลดการใช้ดุลพินิจได้